

## Кадры решают всё! Новые сложности и решения

Докладчик: Ниценко Наталья Борисовна,  
Министр труда и развития  
кадрового потенциала  
Камчатского края



Динамика снижения уровня регистрируемой безработицы, %



↓ до 0,9%

самый низкий среднегодовой показатель регистрируемой безработицы

по состоянию на декабрь 2023г.

Уровень общей безработицы в 2023, %



Уровень занятости населения в 2023, %

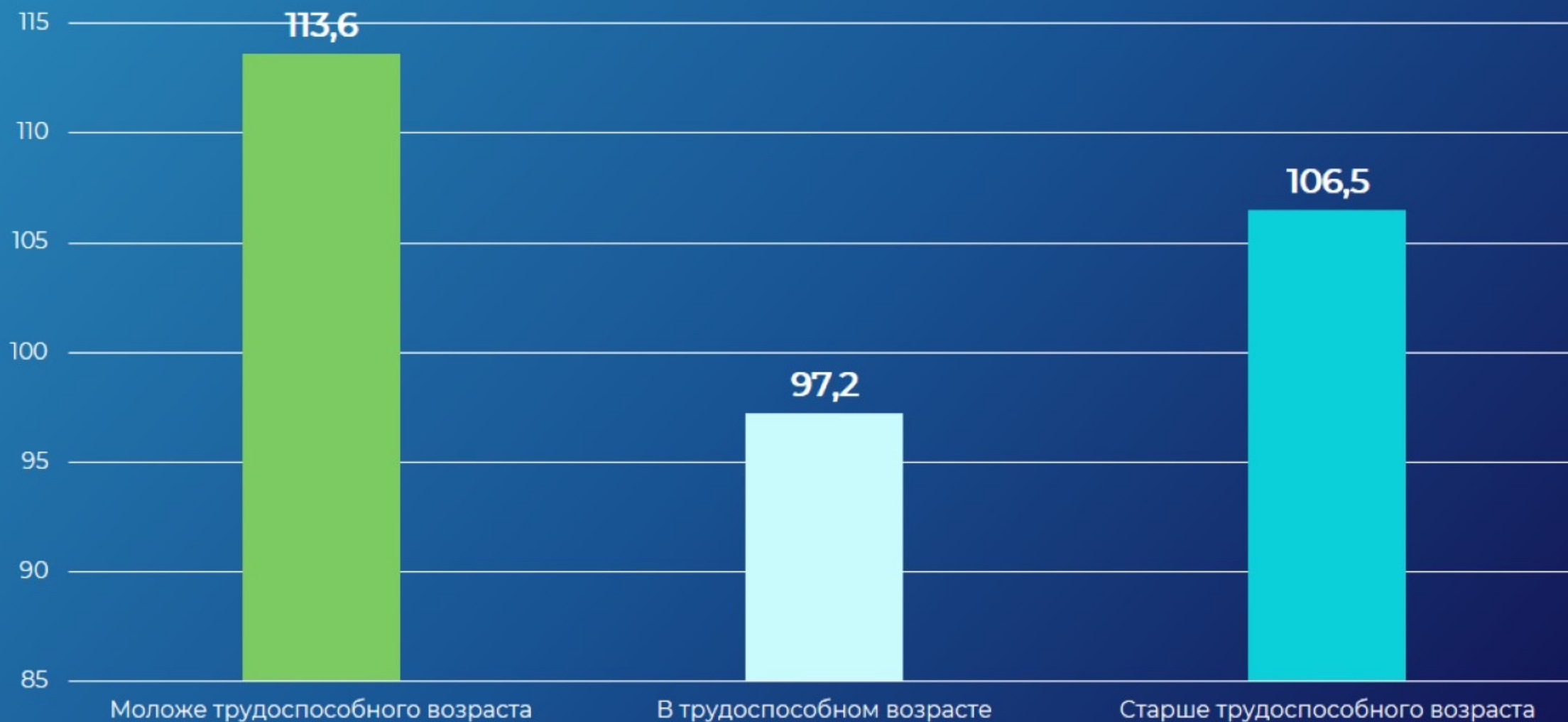


↓ до 2,1%

самый низкий среднегодовой уровень общей безработицы

2024

Численность основных возрастных групп населения России,  
2024 г. в % к 2012 г.

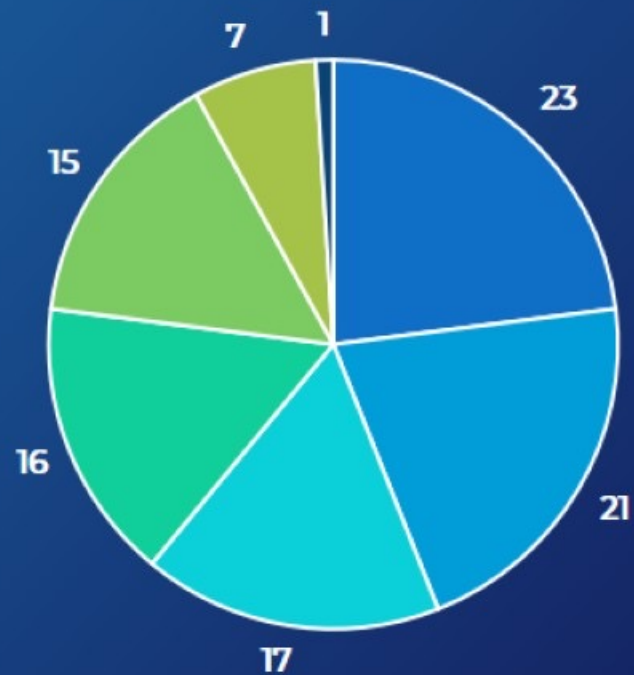


## Что важно для современного соискателя?

- 1 Размер зарплаты
- 2 Гибкие условия (свободный график, неполный рабочий день и т.д.)
- 3 Хорошие отзывы о работодателе от сотрудников
- 4 Хорошая репутация компании-работодателя

\* По данным исследования Авито Работа на выборке 10 000 человек, мужчин и женщин в возрасте от 18 до 65 лет, Россия, январь 2024 года

## Новые требования со стороны соискателей, % респондентов



- Возможность удаленки
- Гибкий график
- Компенсация затрат
- ДМС
- Комфортный офис
- Корпоративные скидки
- Другое

\* Источник данных HeadHunter Group, совместное исследование «Яков и партнеры» и hh.ru

## Российская Федерация

## Камчатский край

- |   |  |
|---|--|
| • транспортно-логистические компании и промышленность | острая нехватка водителей, складских рабочих                 |
| • производство и строительство                        | квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников |
| • сфера продаж  | линейного торгового персонала, грузчиков, комплектовщиков    |
| • сфера услуг   | мастеров и рабочих автосервисов, разнорабочих                |
| • финансовые организации                              | менеджеров по продажам и работе с клиентами                  |
| • IT-компании   | программистов, инженеров и т.д.                              |

- |  |  |
|--|--|
| • здравоохранение и образование                                | острая нехватка врачей различной специализации, учителей, преподавателей, воспитателей |
| • государственное управление и административная деятельность   | высокая потребность в административно-управленческом персонале                         |
| • сфера транспорта и логистики                                 | водителей, грузчиков, слесарей по ремонту автомобилей                                  |
| • сфера торговли   | торгового персонала, комплектовщиков товара  |
| • добывающие и обрабатывающие производства                     | квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников                           |
| • строительство  | рабочих строительных специальностей, мастеров, инженерно-технических работников        |
| • сельское хозяйство, сфера ЖКХ, туризм и сфера гостеприимства | также наблюдается потребность в специалистах   |

\* по данным платформы HeadHunter, 2023г.

\* по данным портала «Работа в России», 2023г.

## Ограничения и запреты:

## Федеральные

- установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности

## Региональные

- установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Камчатского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности (запреты устанавливаются с 2018 года, в текущем году действуют в 15 видах экономической деятельности);
- указание в патенте, выдаваемом на территории Камчатского края, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина;
- установление на соответствующий календарный год законами субъектов Российской Федерации коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда (8 352 руб. – XII место по стоимости в Российской Федерации).



трудова́я моби́льность  
(до 1 млн руб.)



бесплатное  
профессиональное обучение



финансовая поддержка  
(от 3 до 12 размеров МРОТ)



субсидии  
при трудоустройстве инвалидов  
(от 100 до 200 тыс. руб.)



переезд и переселение  
(от 55 до 103 тыс. руб. + компенсация  
переезда и провоза багажа)



привлечение соотечественников  
из-за рубежа (от 300 тыс. руб. на 1 чел.  
+ компенсация переезда и иные льготы)

## ПРЕИМУЩЕСТВА СТУДЕНТА ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»:

1. по результатам рейтинговой системы студенты претендуют на заключение договоров о целевом обучении с индустриальным партнером с именной стипендией;
2. гарантированная материальная помощь в различных жизненных ситуациях сотрудникам компании (индустриального партнера);
3. возможность карьерного роста в одной по специальности;
4. гарантированное трудоустройство по специальности;
5. возможность получения конкурентной заработной платы: средняя заработная плата на территории Камчатского края в 2023 году составляет 93 090 руб.

>	— мои возможности
▲	— я смогу стать
<	— требования ко мне

### 16 - 18 лет

Я — СТУДЕНТ!

**СТИПЕНДИЯ:**  
ДО 15 ТЫС. РУБ. В МЕСЯЦ

- > именная стипендия «ГОРА Кумроч» (индустриального партнера)
- > прохождение практики в компании «ГОРА Кумроч»
- > гарантированное трудоустройство после завершения обучения

### 19-21 год

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ  
ЗАРПЛАТА: 160-210 ТЫС. РУБ.

- ▲ сварщик
- ▲ электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- ▲ слесарь по обслуживанию и ремонту горного оборудования
- ▲ машинист буровой установки
- < получение повышенного разряда

### 23 года

ЭНЕРГЕТИК ИЛИ СМЕННЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК;  
МЕХАНИК ИЛИ МАСТЕР УЧАСТКА;  
ГОРНЫЙ МАСТЕР УЧАСТКА

- ЗАРПЛАТА: 230-300 ТЫС. РУБ.
- < опыт работы по профессии 3 года
  - < повышение квалификации до уровня специалиста
  - > получение второй профессии

### 26 лет

НАЧАЛЬНИК МЕХАНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УЧАСТКА;  
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКИ ПО РЕМОНТУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ;  
НАЧАЛЬНИК ГОРНОГО УЧАСТКА

- ЗАРПЛАТА: 320-400 ТЫС. РУБ.
- < высшее техническое образование
  - < опыт работы мастером/энергетиком 3 года
  - < повышение эффективности участка

### 30 лет

ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК, МЕХАНИК ИЛИ ИНЖЕНЕР РУДНИКА «ГОРА КУМРОЧ»

ЗАРПЛАТА: ОТ 450 ТЫС. РУБ.

- < опыт работы начальником участка 4 года

\* указанная ежемесячная заработная плата является рыночной медианой для заработной платы работников горнодобывающих предприятий в 2023 году, включает в себя все региональные надбавки и коэффициенты и НДФЛ. Конкретная заработная плата будет определяться администрацией предприятия в каждом конкретном случае, не является публичной офертой или предложением о работе.



Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации» (ст. 56, ст. 71.1)



СТАРТ – 1 мая 2025г.



Подача предложений от работодателей  
через портал «Работа в России»



Возможность заключения договора о целевом обучении  
как с абитуриентом, так и со студентом любого курса

**Спасибо за внимание!**