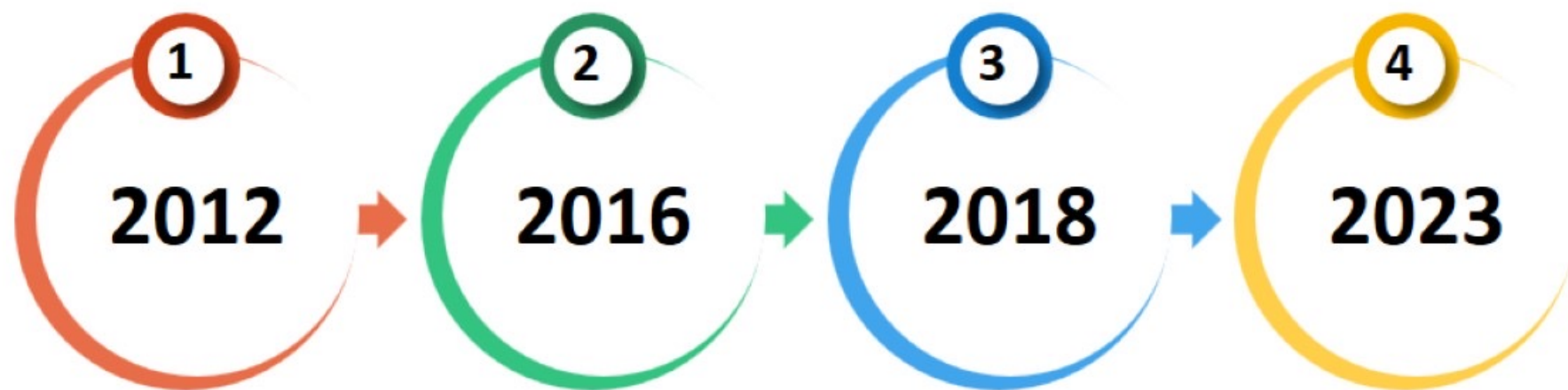


Агентство развития как ключевой проводник в реализации ИНВЕСТИЦИОННЫХ проектов

Аврах Иван

Этапы развития агентств инвестиций и корпораций развития



ПИЛОТ

Внедрение РИС 1.0, выбраны пилоты – прототипы, начат процесс «обкатки» моделей работы

СОЗДАНИЕ

Создание агентств развития во всех регионах, институционализация

ДОНАСТРОЙКА

Оптимизация работы, перезапуск структур и реформатирование работы

ГОНКА ЛУЧШИХ

Обобщен отечественный и международный опыт, запуск РИС 2+, ставка на проактивный подход

Портфель проектов 2023



В скобках указаны изменения относительно предыдущего исследования в 2021 году

Общее состояние АИР в регионах России



- До 20 чел. 18% (-27%)
- 21-35 чел. 42% (+13%)
- 36-50 чел. 14% (без изм.)
- Более 50 чел. 26% (+14%)

ЧИСЛЕННОСТЬ

В среднем по России в АИР работает 35 (+11 сотрудников)

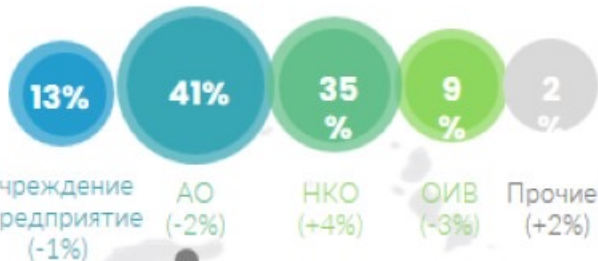
01

СМЕНА РУКОВОДСТВА

Происходила ли смена руководителя/ключевых замов в Вашей организации в 2021-2023 гг.?



- Да 42% (-15%)
- Нет 54% (+12%)
- В процессе 4% (+3%)



ФОРМА

Произошла стабилизация тренда на изменение ОПФ

03

04

УРОВЕНЬ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Уровень принятия решения существенно отличается от региона к региону



ИНВЕСТКОМАНДЫ

В 67% регионах сформированы инвестиционные команды, куда включены АИР, РОИВ, ОМСУ, РСО, терорганы ФОИВ и др.

05

В скобках указаны изменения относительно предыдущего исследования в 2021 году

* госконцерн, ООО

Бюджет и численность АИР



СРЕДНИЙ БЮДЖЕТ (БЕЗ ФОТ)

₽ 40 млн.
(x3)



МИНИМАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ

₽ 7 млн.
(+4,5 млн.)



МАКСИМАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ

> ₽ 100 млн.
(+6 регионов)



■ До 3
млн.
рублей

ДОЛЖНА ЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЫТЬ ПРИБЫЛЬНОЙ (ПО МНЕНИЮ КУРАТОРОВ)?



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ПРОФИЛЬНЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ

5 (3)

«Привлеченцев»
(min 0, max 15)

7 (5)

«Сопровожденцев»
(min 1, max 32)



ЗАРПЛАТА «ПРИВЛЕЧЕНЦЕВ»



ЗАРПЛАТА «СОПРОВОЖДЕНЦЕВ»



75% мировых агентств разработали стратегию привлечения качественных иностранных инвестиций



Стратегия привлечения инвестиций

75% агентств разработали стратегию привлечения качественных иностранных инвестиций.

Под качественными понимаются проекты:

- приносящие инновационные технологии,
- создающие больше высококвалифицированных рабочих мест,
- приносящие инвестиции в приоритетные отрасли,
- заполняющие разрывы в локальных или региональных цепочках поставок.

Have you developed a specific strategy to attract quality FDI projects (vs. quantity)?



YES 75% NO 25%

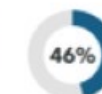
Quality FDI is a project that...



Brings innovative technology



Creates more qualified jobs



In strategic sectors



Fills a gap in local or regional value chain

Цели мировых агентств до 2025 года (1 из 2)



Цели агентств инвестиций до 2025 года

Поиск новых возможностей

- 86% агентств ищут возможности для привлечения новых инвестиций в регионализации цепочек поставок
- самые часто упоминаемые в стратегиях приоритетные отрасли – это энергетика (85%), IT (81%), здравоохранение (45%) и инновационное производство (45%)

Улучшение цифровизации

- цифровые инструменты широко используются для формирования имиджа (56%)
- но цифровизация все еще запаздывает в таких стратегических областях как нацеливание инвесторов (42%), анализ рынка (39%) и пост-проектное обслуживание (23%)

Видение сверх привлечения инвестиций и привлечение талантов

- 49% агентств (80% агентств инвестиций городов) разработали стратегию по привлечению талантов (высококвалифицированных сотрудников), в дополнение к стратегии привлечения инвестиций

What's on IPAs agenda for 2025?



Find new FDI opportunities

- 86% of IPAs are looking to source new FDI opportunities from the regionalisation of value chains
- The most cited strategic sectors for FDI attraction are energy (85%), digital (81%), health (45%) and advanced manufacturing (45%)



Improve digital adoption

- Digital tools are well adopted for image building (56% of respondents)
- But digital adoption is still 'behind the curve' on some strategic areas such as investor targeting (42%), market intelligence (39%) and aftercare (23%)



Think beyond FDI projects and attract talent

- 49% of IPAs have developed a talent attraction strategy, in addition to investment attraction strategy. This new positioning surges to 80% for city IPAs
- The most wanted talent is in the Software & IT sector (73% of respondents), followed by healthcare (58%) and advanced manufacturing (57%)



Contribute to sustainable development goals

- 51% of IPA respondents state that they have changed their FDI strategy to comply with sustainable development goals
- But only 36% are actually monitoring the environmental and social impact of FDI projects



Monitor quality

- A consistent trend across IPAs in all regions was the pursuit of quality FDI and the lack of monitoring for these projects
- For example, 59% of respondents stated that quality FDI means fostering innovation, while only 30% are currently using innovation as a KPI to monitor progress

Source: CII Global - 2024 Investor Report 2024 - 74 respondents

Цели мировых агентств до 2025 года (2 из 2)



Цели агентств инвестиций до 2025 года

Вклад в достижение целей устойчивого развития

- 51% агентств изменили свою стратегию в соответствии с целями устойчивого развития, но всего 31% действительно отслеживает влияние проектов на экологию и общество.

Мониторинг качества

- устойчивый тренд среди всех агентств в разрыве между поиском качественных инвестиций и их мониторингом.

Например, для 59% качество инвестиций означает содействие инновациям, а для 30% инновации — это показатель эффективности для мониторинга прогресса.

What's on IPAs agenda for 2025?



Find new FDI opportunities

- 86% of IPAs are looking to source new FDI opportunities from the regionalisation of value chains
- The most cited strategic sectors for FDI attraction are energy (85%), digital (81%), health (80%) and advanced manufacturing (80%)



Improve digital adoption

- Digital tools are well adopted for image building (56% of respondents)
- But digital adoption is still 'behind the curve' on some strategic areas such as investor targeting (42%), market intelligence (37%) and aftercare (33%)



Think beyond FDI projects and attract talent

- 49% of IPAs have developed a talent attraction strategy, in addition to investment attraction strategy. This new positioning surges to 82% for city IPAs
- The most wanted talent is in the Software & IT sector (73% of respondents), followed by healthcare (58%) and advanced manufacturing (53%)



Contribute to sustainable development goals

- 51% of IPA respondents state that they have changed their FDI strategy to comply with sustainable development goals
- But only 36% are actually monitoring the environmental and social impact of FDI projects



Monitor quality

- A consistent trend across IPAs in all regions was the gap between the pursuit of quality FDI and the lack of monitoring for these projects
- For example, 59% of respondents stated that quality FDI means fostering innovation, while only 30% are currently using innovation as a KPI to monitor progress

Source: EY Global - 2024 Investor Report 2024 - 24 respondents

Мировые агентства имеют особый взгляд на отрасли будущего



Отрасли будущего по мнению агентств инвестиций

- энергетика 85% (65 агентств) — чистые/зеленые технологии (35), энергетика (19), водород (9)
- IT 81% (59 агентств) — AI (21), IT/цифровые технологии (19), кибербезопасность (9), квантовые технологии (7), метавселенная (3)
- здоровье 45% (34 агентства): — бионауки (18), здравоохранение (12), медицинские технологии (4)
- инновационное производство 45% (34 агентства) — производство (15), материалы (6), электроника (7), роботехника (4), химия (2)
- пищевые и агропромышленные технологии 29% (21 агентство)
- связь 19% (14 агентств) — Интернет вещей (9), 5G (2)
- финансовые технологии 12% (9 агентств)

The sectors of the future: Back to fundamentals!

- Energy (85%), digital (81%), health (45%) and manufacturing (45%) are the most commonly cited "sectors of the future", suggesting a deep transformation of foundational industries and a spread of technology across all sectors.
- The results reflect the context in which IPEs must work: the major transformations of the twenty-first century in energy and digital, shifting patterns of manufacturing away from low-cost production, and increasing value of health security.
- These were the top four sector groupings across all regions.

